



# HR Business Partner Systemgastronomie m/w

Wien, Niederösterreich und Umland

Du bringst Teams weiter? Du suchst eine neue Herausforderung und den Weg in eine sichere und aufregende Zukunft? Wir sind ein expandierendes Unternehmen mit derzeit sechs Filialen in Österreich. Wir suchen eine engagierte Persönlichkeit für das Management der meisten unserer HR-KPIs in Wien, Niederösterreich und Umgebung. Du bist dynamisch, zielorientiert und Teamplying liegt dir im Blut? Du hast bereits erfolgreich in einer vergleichbaren Position gearbeitet und die Reisetätigkeit ist kein Problem für dich? Dann bist du bei uns genau richtig.

## Deine Aufgaben:

### Talent Acquisition:

- Verwaltung des Rekrutierungs- und Auswahlprozesses und Einsatz bewährter Praktiken, um ein vielfältiges und gut funktionierendes Team aufzubauen.
- Effektive Zusammenarbeit mit dem Management, um den Einstellungsbedarf zu ermitteln, Arbeitsplätze angemessen zu definieren und gestalten, attraktive Stellenangebote zu erstellen und das Feedback einfließen zu lassen, um die Auswahl von Spitztalenten zu unterstützen. Du bist der geduldige Ansprechpartner für deine Gäste, damit sie rundum zufrieden sind.

### People Performance:

- Leitung interner Talentmanagementprozesse, wie z.B. Bench-Planung, Leistungsmanagement und halbjährliche Talentfortschrittsplanung.
- Die Leistung anhand kritischer HR-Kennzahlen wie Mitarbeiterfluktuation, Engagement, Schulung und Fähigkeiten besitzen, überwachen und vorantreiben.

### Onboarding:

- Verwalten Sie den Onboarding-Prozess neuer Mitarbeiter, einschließlich Dokumentation, Referenzierung und Zusammenarbeit mit Vorgesetzten, um einen großartigen ersten Tag, eine großartige erste Woche, einen großartigen ersten Monat und darüber hinaus zu planen.
- Sorgen Sie dafür, dass sich Neueinsteiger wie zu Hause fühlen und bereiten Sie sie mit einem großartigen Einarbeitungsplan und allen Werkzeugen, die sie für ihre Rolle benötigen, auf den Erfolg vor.

### Training and Development:

- Entwerfen und leiten Sie vierteljährliche individuelle Entwicklungsplanungs- und Talentmanagementprozesse.
- Vermittlung von Erkenntnissen und Entwicklung von Schulungslösungen (auf individueller und Gruppenebene), um das Unternehmen voranzubringen.
- Bereitstellung globaler Schulungsinitiativen, einschließlich der Einführung von Schulungsinitiativen an vorderster Front.

### People, Policy and Processes:

- Gewährleistung der Einhaltung der österreichischen arbeitsrechtlichen Vorgaben.
- Aufbau von Beziehungen zu Managern und Mitarbeitern, um Anleitungen, Praktiken und Theorien zu Fragen der Mitarbeiterbeziehungen und zur Problemlösung bereitzustellen.
- Regelmäßige Reisen zu allen Standorten, um Kultur und Talente regelmäßig zu beurteilen. Bauen Sie tiefe und vertrauensvolle Beziehungen zu den Areacoaches und Restaurantleitern auf.
- Erstellen Sie Aktionspläne auf der Grundlage der Ergebnisse.
- Prüfung, Aktualisierung und Pflege von Mitarbeiterinformationen im HR-Informationssystem, um die Einhaltung und Konsistenz sicherzustellen.
- Übernahme der Führung bei Kündigungen, Entlassungen, Disziplinarangelegenheiten und Beschwerden.

## Das erwarten wir:

- Bachelor in den Bereichen Gastronomie, Tourismus, Betriebswirtschaft
- Erfahrung in einer ähnlichen Position
- Selbstständiges Arbeiten, eigenverantwortliches Handeln
- Willingness to Learn und Teamplayer-Verhalten
- Unternehmerisches Denken und leistungsorientiertes Handeln
- Geübter Umgang mit Microsoft Office
- Solide Englischkenntnisse

## Das bieten wir:

- Abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit
- Umfassende Schulungen
- Verantwortungsvoller Arbeitsplatz in einem expandierenden Unternehmen
- Dienstlaptop und Handy
- Kostenfreies Mitarbeiteressen
- Bruttojahresgehalt ab EUR 40.000,-. Eine Überbezahlung ist je nach Qualifikation und Erfahrung möglich.

**Die Stellenbeschreibung spricht dich persönlich an und du möchtest als Teil eines großartigen Teams mit engagierten Menschen arbeiten? Sende uns bitte deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (CV, Foto, Motivationsschreiben sowie Referenzen) per Mail an: [jobs@qweurope.com](mailto:jobs@qweurope.com)**

**HUHNWIDERSTEHLICH GUT! SEIT 1940.**

